

DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN EN:

LEGISLACIÓN LABORAL

MÓDULO I:

CLASE I:

FUNDAMENTOS DE DERECHO DEL TRABAJO

- 1.-Principios y fuentes del derecho del trabajo.
- 2.-Derecho constitucional del trabajo.

MÓDULO II:

RELACIONES INDIVIDUALES DE TRABAJO

CLASE II:

Contratación laboral directa e indirecta: Contrato de Trabajo, contratación temporal, Intermediación laboral, modalidades formativas

- Contratos de trabajo y contratación temporal, desnaturalización del contrato temporal, formalidades.
- Intermediación, Tercerización y modalidades formativas.

CLASE III:

Remuneraciones, beneficios laborales y tributos afectos

- Beneficios laborales: CTS, gratificaciones, participación en las utilidades, vacaciones.
- Remuneraciones y tributos afectos: conceptos remunerativos y no remunerativos, cálculo de remuneraciones, aportes a la seguridad social.

CLASE IV:

Sistema de Inspección Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo

- Inspección laboral, medidas de inspección, facultades del inspector, infracciones y sanciones.
- Seguridad y salud en el trabajo, ámbito de aplicaciones, obligaciones formales, infracciones y sanciones.

CLASE V:

El despido en nuestro ordenamiento.

- Clasificación de la normativa material laboral: Despido arbitrario, despido nulo, actos de hostilidad.
- Tipología del tribunal constitucional: despido incausado, despido fraudulento, despido nulo.

Régimen laboral público: Relaciones individuales y colectivas.

- Relaciones individuales: contratación y extinción laboral.
- Relaciones colectivas: libertad sindical, negociación colectiva y huelga.

MODULO III.

RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO

CLASE VI:

Procedimiento de negociación colectiva, el arbitraje y la huelga

- Negociación colectiva y convenio colectivo, pasos y procedimiento para llevar a cabo una negociación colectiva.
- Sindicalización y huelga: Libertad sindical, efectos de una huelga.

CLASE VII

Régimen especiales de trabajo

- Régimen agrario y régimen de la microempresa.
- Régimen de construcción civil y régimen pesquero.

MÓDULO IV:

PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS LABORALES

CLASE VIII:

- Proceso laboral y jurisprudencia constitucional.
- Inspección del trabajo.

MÓDULO V:

CLASE IX:

SEGURIDAD SOCIAL Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Seguridad social.

- Seguridad y salud en el trabajo.

MODULO VI: PARTE PROCESAL DEL TRABAJO

CLASE X:

Proceso Ordinario laboral y proceso constitucional laboral

- Proceso ordinario laboral: etapas y actuaciones
- Proceso constitucional laboral: etapas y actuaciones

MÓDULO VII **DERECHO PREVISIONAL**

CLASE XI:

Temas de Derecho Provisional. Problemática en la obtención de las pensiones. Pensión mínima.

- Otorgamiento de pensión en el régimen del Decretos Ley 19990, pensión mínima, reajuste de pensiones
- **Incorporación al régimen de la Ley N° 20530. Desafiliación de las AFPs**
 - Análisis doctrinario jurisprudencial del Decreto Ley 20530, desafiliación de las AFPs

CLASE XII:

- Nuevos procedimientos y requisitos para el otorgamiento de Renta Vitalicia y Pensión vitalicia conforme al Decreto Ley 18846 y la Ley 26790